



JPA/PEN/228/15/2 (26)

26 Januari 2022

Semua Ketua Setiausaha Kementerian

Semua Ketua Jabatan Persekutuan

Semua Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan

Semua YB Setiausaha Kerajaan Negeri

Semua Ketua Pengurusan Pihak Berkuasa Berkanun

Semua Ketua Pengurusan Pihak Berkuasa Tempatan

YBhg. Tan Sri/ Datuk Seri/ Dato' Seri/ Datuk/ Dato'/ Tuan/ Puan,

- (I) **PINDAAN PADA CERAIAN PP.1.3.1.: PEMBERIAN AWARD WANG TUNAI GANTIAN CUTI REHAT (GCR)**
- (II) **PINDAAN PADA CERAIAN PP 1.3.3.: KEBENARAN GANTIAN CUTI REHAT MELEBIHI 160 HARI DIGUNAKAN SEBAGAI CUTI REHAT PADA TAHUN PERSARAAN**
- (III) **CERAIAN PP1.3.4.: PEMBERIAN AWAL AWARD WANG TUNAI GANTIAN CUTI REHAT**

Dengan hormatnya saya merujuk kepada perkara di atas.

2. Sebagaimana YBhg. Tan Sri/ Datuk Seri/ Dato' Seri/ Datuk/ Dato'/ Tuan/ Puan sedia maklum bahawa Kerajaan melalui Belanjawan 2022, sebagai menghargai jasa anggota perkhidmatan awam telah bersetuju supaya kenaikan maksimum gantian cuti rehat (GCR) daripada 150 hari kepada 160 hari dan kebenaran pemberian awal award wang tunai GCR sebanyak 80 hari dilaksanakan mulai Januari 2022.

3. Pindaan cerai dan cerai baharu perlu dibuat bagi memastikan pelaksanaan pemberian GCR ini adalah teratur. Pindaan-pindaan yang terlibat adalah seperti berikut:

(i) **Pindaan pada Cerai PP.1.3.1.: Pemberian Award Wang Tunai Gantian Cuti Rehat (GCR)**

Pindaan adalah bagi memaklumkan kenaikan had maksimum pengumpulan GCR dari 150 hari ke 160 hari.

(ii) **Pindaan pada Cerai PP.1.3.3.: Kebenaran Gantian Cuti Rehat Melebihi 160 Hari Digunakan Sebagai Cuti Rehat Pada Tahun Persaraan**

Pindaan adalah bagi memaklumkan mengenai kebenaran GCR yang dikumpul melebihi 160 hari digunakan sebagai cuti rehat pada tahun persaraan.

(iii) **Cerai PP.1.3.4.: Pemberian Awal Award Wang Tunai Gantian Cuti Rehat**

Cerai baharu ini menerangkan mengenai pelaksanaan pemberian awal award wang tunai GCR ini meliputi syarat-syarat dan tatacara pemberiannya.

4. Pindaan-pindaan cerai dan cerai di atas berkuatkuasa mulai 1 Januari 2022.

5. Tertakluk kepada penerimaan pemakaiannya oleh pihak berkuasa masing-masing, Surat Edaran ini pada keseluruhannya dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Awam Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

Sekian, terima kasih.

“WAWASAN KEMAKMURAN BERSAMA 2030”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menjalankan amanah,



(DATUK SERI HJ. SUHAIME BIN MAHBAR)

Timbalan Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (Pembangunan)

b.p. Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam

Jabatan Perkhidmatan Awam



Penghargaan

Saya dengan penuh takzim memaklumkan bahawa

**suami / isteri / waris / tuan / puan / Allahyarham / Mendiang*
*(*isi yang mana berkenaan sahaja)*

*telah memberikan perkhidmatan yang cemerlang kepada
Kerajaan dan negara. Saya bagi pihak Kerajaan mengucapkan
setinggi-tinggi terima kasih atas sumbangan beliau. Jasa serta
sumbangannya itu akan sentiasa dikenang.*

[NAMA BERSERTA GELARAN]
Ketua Setiausaha Negara

Tarikh:



CERAIAN PP.1.3.3

KEBENARAN GANTIAN CUTI REHAT MELEBIHI 160 HARI DIGUNAKAN SEBAGAI CUTI REHAT PADA TAHUN PERSARAAN

TUJUAN

1. Ceraian ini bertujuan untuk melaksanakan keputusan Kerajaan bagi membenarkan Gantian Cuti Rehat (GCR) yang dikumpul melebihi 160 hari digunakan sebagai cuti rehat pada tahun persaraan.

LATAR BELAKANG

2. GCR bagi pegawai berpencen perkhidmatan awam Persekutuan diperuntukkan di bawah Peraturan 21 dan 21A, Peraturan-Peraturan Pencen 1980 [*P.U.(A) 176/1980*], iaitu sebagai satu faedah persaraan di bawah Akta Pencen 1980 [*Akta 227*].

3. Berdasarkan peraturan semasa, GCR yang dikumpul melebihi 150 hari tidak akan diambil kira untuk bayaran ‘award’ wang tunai apabila pegawai bersara. Sebagai penambahbaikan, Kerajaan telah bersetuju membenarkan GCR melebihi 150 hari digunakan sebagai cuti rehat pada tahun persaraan. Bagi maksud ini, tahun persaraan adalah dikira dua belas (12) bulan sebelum tarikh persaraan pegawai.

PELAKSANAAN

4. Sehubungan dengan itu, pegawai yang layak untuk menggunakan kemudahan cuti rehat pada tahun akhir perkhidmatan ialah pegawai yang mengumpul GCR melebihi 160 hari pada tahun persaraan, yang mana hanya GCR yang melebihi 160 hari boleh digunakan sebagai cuti rehat. Pegawai boleh menggunakan cuti ini secara sekaligus ataupun berperingkat dalam tempoh 12 bulan sebelum tarikh bersara tertakluk kepada kelulusan Ketua Jabatan.

5. Berkuatkuasa 1 Januari 2018, GCR yang dikumpul melebihi 150 hari sepanjang perkhidmatan boleh digunakan sebagai cuti rehat dan cuti rehat khas pada tahun akhir persaraan.



PEMBERIAN AWAL AWARD WANG TUNAI GANTIAN CUTI REHAT

TUJUAN

1. Ceraian ini bertujuan memberi panduan mengenai urusan pemberian awal award wang tunai gantian cuti rehat (“GCR”) kepada pegawai perkhidmatan awam Persekutuan.

LATAR BELAKANG

2. GCR merupakan salah satu daripada faedah persaraan yang diberikan kepada pegawai yang memilih Skim Pencen seperti yang diperuntukkan di bawah peraturan 21 dan 21A Peraturan-Peraturan Pencen 1980 [*P.U. (A) 176/1980*] (“Peraturan-Peraturan Pencen 1980”).

3. Peraturan-peraturan yang sedang berkuat kuasa berhubung dengan pengurusan GCR adalah seperti yang berikut:

- (a) **Ceraian PP.1.3.1:** Pemberian Wang Tunai Gantian Cuti Rehat (GCR);
- (b) **Ceraian PP.1.3.2:** Pemberian Wang Tunai Gantian Cuti Rehat (GCR) Kepada Pegawai Yang Memilih Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP);
- (c) **Ceraian SR.5.1.5:** Kemudahan Cuti Rehat Khas Pegawai Perkhidmatan Pendidikan; dan
- (d) **Ceraian PP.1.3.3:** Kebenaran Gantian Cuti Rehat Melebihi 150 Hari Digunakan Sebagai Cuti Rehat Pada Tahun Persaraan

4. Peraturan-peraturan yang dinyatakan dalam perenggan 3 telah menjelaskan prinsip dan prosedur yang sedang berkuat kuasa berhubung dengan pengurusan GCR manakala peraturan dalam **Ceraian PP.1.3.3:** Kebenaran Gantian Cuti Rehat Melebihi 160 Hari Digunakan Sebagai Cuti Rehat Pada Tahun Persaraan telah menjelaskan bahawa GCR melebihi had maksimum yang telah ditetapkan boleh digunakan sebagai cuti rehat pada tahun persaraan.

PEMBERIAN AWAL AWARD WANG TUNAI GANTIAN CUTI REHAT (GCR)

(Ceraian PP.1.3.4)

“Kerajaan juga akan melaksanakan kemudahan membenarkan penebusan awal GCR sehingga 50 peratus atau 80 hari – Pembentangan Belanjawan 2022, 29 Oktober 2021”

SOALAN LAZIM

1. Apakah Award Wang Tunai GCR?

Award wang tunai GCR adalah wang tunai yang diberi kepada Anggota Perkhidmatan Awam yang tidak berpeluang menghabiskan cuti rehat disebabkan kepentingan perkhidmatan.

2. Apakah yang dimaksudkan pemberian awal award wang tunai GCR?

Pemberian awal award wang tunai GCR adalah inisiatif yang membenarkan seseorang pegawai menukar jumlah GCR yang telah dikumpulkan kepada wang tunai semasa dalam perkhidmatan, tertakluk kepada syarat-syarat yang ditetapkan.

3. Bilakah kebenaran pemberian awal award wang tunai GCR ini mula dilaksanakan?

Pemberian awal award wang tunai GCR mula berkuat kuasa pada 1 Januari 2022.

4. Bagaimanakah pengiraan pemberian awal award wang tunai GCR ini dilaksanakan?

Pengiraan pemberian awal award wang tunai GCR menggunakan formula yang sama bagi pengiraan GCR apabila seseorang pegawai bersara. Pengiraan pemberian awal GCR akan menggunakan pakai gaji hakiki bulanan yang diterima termasuk apa-apa elaun dan imbuhan tetap yang ditentukan oleh Kerajaan yang boleh diambil kira bagi maksud pembayaran award wang tunai tetapi tidak termasuk elaun berpencen.

5. Apakah syarat-syarat kelayakan pemberian awal award wang tunai GCR?
- (a) tempoh perkhidmatan yang boleh dimasukkan kira hendaklah tidak kurang daripada 15 tahun¹;
 - (b) telah mencapai umur 45 tahun²;
 - (c) jumlah GCR yang terkumpul sebelum penebusan hendaklah sekurang-kurangnya 80 hari;
 - (d) pemberian awal award wang tunai GCR hanya boleh dibuat **SEKALI** sahaja sepanjang perkhidmatan;
 - (e) bebas daripada sebarang prosiding jenayah atau tindakan tatatertib; dan
 - (f) mendapat perakuan daripada Ketua Jabatan.
6. Adakah saya dibenarkan membuat pemberian awal award wang tunai lebih/ kurang daripada 80 hari?

Tidak boleh. Jumlah GCR yang boleh diberi awal bagi tujuan award wang tunai GCR adalah 80 hari sahaja.

¹ Perkhidmatan yang ditetapkan sebagai perkhidmatan yang boleh dimasukkan kira tertakluk kepada Peraturan 7, Peraturan-Peraturan Pencen 1980.

² Ketentuan syarat umur adalah sepertimana Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 13 Tahun 2002 (Dokumen Tarikh Lahir Pegawai Awam).

Contoh:

- (a) Pegawai telah mengumpul GCR sebanyak 85 hari dan telah memenuhi syarat-syarat yang ditetapkan untuk pemberian awal award wang tunai GCR. Pegawai hanya layak menebus sebanyak 80 hari sahaja; dan
 - (b) pegawai telah mengumpul GCR sebanyak 75 hari. Oleh itu, pegawai tidak layak membuat permohonan pemberian awal award wang tunai GCR kerana tidak memenuhi syarat kelayakan seperti yang dinyatakan pada soalan no. 5.
7. Bolehkah permohonan pemberian awal award wang tunai GCR saya diluluskan lebih daripada sekali?
8. Adakah saya akan dibayar jumlah GCR 160 hari apabila bersara, walaupun telah mendapat kelulusan pemberian awal award wang tunai GCR sebanyak 80 hari?

Tidak boleh. Kelulusan pemberian awal award wang tunai GCR hanya sekali sahaja sepanjang perkhidmatan.

Tidak. Pembayaran GCR apabila bersara kelak adalah berasaskan kepada baki jumlah GCR yang telah dikumpulkan, terhad kepada jumlah keseluruhan 160 hari sepertimana yang dinyatakan dalam Ceraian PP.1.3.1.

Contoh:

Pegawai telah mengumpul cuti rehat sebanyak 85 hari dan telah diluluskan pemberian awal award wang tunai GCR sebanyak 80 hari. Pembayaran GCR kepada pegawai apabila bersara kelak terhad kepada maksimum 80 hari sahaja lagi semasa persaraan.

9. Bagaimanakah cara untuk memohon pemberian awal award wang tunai GCR?

Permohonan pemberian awal award wang tunai GCR perlu dibuat melalui Ketua Jabatan dan dikemukakan kepada Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA). Tatacara permohonan pemberian awal award wang tunai GCR dijelaskan melalui Ceraian PP.1.3.4.

10. Adakah kemudahan pemberian awal award wang tunai GCR ini dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Awam Negeri, Pihak berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan?

Pelaksanaan pemberian awal award wang tunai GCR adalah tertakluk kepada penerimaan Ceraian PP.1.3.4 oleh pihak berkuasa masing-masing. Ketua Jabatan pihak berkuasa berkenaan yang menerima pakai Ceraian PP.1.3.4 hendaklah mempertimbangkan permohonan yang diterima dan membuat pembayaran pemberian awal award wang tunai GCR pegawai masing-masing.

11. Adakah lebihan GCR masih boleh ditukar kepada cuti rehat pada tahun persaraan?

Prinsip lebihan GCR yang dikumpulkan masih diguna pakai. Sila rujuk Lampiran PP.1.3.4(A-1), Lampiran PP.1.3.4(A-2) dan Lampiran PP.1.3.4(A-3) yang disertakan bersama-sama dengan Ceraian PP.1.3.4.

12. Adakah terdapat syarat-syarat tambahan bagi tujuan pemberian awal award wang tunai GCR ini, contohnya seperti melangsaikan hutang/pinjaman?

Tiada. Oleh yang demikian, setiap permohonan pemberian awal award wang tunai GCR yang diterima oleh JPA adalah muktamad. Pegawai hendaklah membuat pertimbangan sewajarnya sebelum mengemukakan permohonan pemberian awal award wang tunai GCR.

13. Adakah permohonan yang telah diluluskan boleh ditarik balik atau dibatalkan?

Boleh sekiranya pembayaran masih belum dilaksanakan. Pembatalan/ penarikan balik ini perlu dimaklumkan oleh Ketua Jabatan kepada Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

14. Apakah peranan dan tanggungjawab Ketua Jabatan dalam urusan pemberian awal award wang tunai GCR?

Ketua Jabatan hendaklah—

- (a) memastikan pengumpulan GCR yang dibuat sepanjang tempoh perkhidmatan adalah betul dan teratur sepertimana dikehendaki oleh ceraiian yang sedang berkuatkuasa;
- (b) memastikan bukti pengumpulan GCR dicatat dalam buku kenyataan cuti pegawai sepanjang tahun perkhidmatan;
- (c) memastikan GCR yang dikumpulkan hendaklah sekurang-kurangnya 80 hari;
- (d) merekodkan kelulusan penebusan awal award wang tunai GCR dalam Buku Perkhidmatan Kerajaan (BPK) dan HRMIS pegawai;
- (e) menggunakan aplikasi Sistem Pengiraan GCR yang boleh dimuat turun di portal www.jpapencen.gov.my untuk tujuan pengiraan GCR yang tepat di akhir perkhidmatan; dan
- (f) mengemukakan permohonan pemberian awal bersekali dengan salinan BPK dan salinan Kenyataan Cuti yang disahkan kepada JPA.

15. Adakah kelulusan pemberian awal award wang tunai GCR oleh JPA akan terbatal sekiranya didapati pegawai tidak memenuhi syarat-syarat yang telah ditetapkan/dikenakan prosiding jenayah atau tindakan tatatertib?

Ya. Pihak Kementerian/Jabatan hendaklah memaklumkan kepada JPA sekiranya didapati pegawai tidak memenuhi syarat-syarat yang telah ditetapkan/dikenakan prosiding jenayah atau tindakan tatatertib selepas mendapat kelulusan daripada JPA. JPA akan membatalkan kelulusan yang telah diberikan dan akan memaklumkan kepada Kementerian/ Jabatan pembatalan kelulusan tersebut.

16. Adakah pemberian awal award wang tunai GCR mendapat pengecualian cukai?

Tidak. Pemberian awal award wang tunai GCR yang diterima tertakluk kepada cukai pendapatan bagi pendapatan tahun semasa di bawah Akta Cukai Pendapatan.

17. Adakah pegawai yang memilih Skim KWSP layak membuat penebusan awal award wang tunai GCR sekiranya syarat-syarat seperti yang ditetapkan telah dipenuhi?

Ya. Pegawai yang memilih Skim KWSP juga layak membuat penebusan awal award wang tunai GCR sekiranya syarat-syarat seperti yang ditetapkan telah dipenuhi.